



CENTRUL ȘCOLAR PENTRU EDUCAȚIE INCLUZIVĂ „SF. VASILE” CRAIOVA
Str. Dimitrie Gerota nr. 3, Dolj, CF : 5047004
Tel/Fax : +4 0251 51 00 79
E-mail : sfvasilecraiova@yahoo.com
<http://sfvasilecraiova.ro/>



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

NR. 3135 / 12.10.2020

PLAN DE INTEGRITATE AN 2020

OBIECTIV GENERAL 1 - PREVENIREA CORUPȚIEI ÎN INSTITUȚIILE PUBLICE



Obiectiv specific 1.2. Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional

Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsura 1.2.3	Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul promovării integrității și a bunei guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă;	1.numărul de proiecte depuse; 2.numărul de proiecte finanțate; 3.numărul de proiecte finalizate.	Site oficial Raporte de activitate	Nealocarea resurselor umane necesare	MEC; ISJ DOLJ; C.S.E.I. SF VASILE	În limita bugetului aprobat	Permanent
Măsura	Îmbunătățirea strategiilor	Nr. de comunicate de	Strategii de	Nealocarea	1. Unitatea de	În limita	Măsură cu

1.2.5	de comunicare pe teme anticoruptie la nivelul unitatilor de invatamant, care sa ia in calcul potentialele riscuri si vulnerabilitati la coruptie;	presă Nr. de răspunsuri la solicitările mass-media Nr. de emisiuni	comunicare actualizate	resurselor necesare	strategii si politici publice din cadrul MEC; 2.conducerea ISJ DOLJ; 3. conducerea C.S.E.I. SF VASILE	bugetului aprobat	caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 1.2.6.	Crearea unei structuri minime pentru situările web ale unitatilor de invatamant si pentru inspectoratele scolare si asigurarea actualizarii permanente a acestora;	Numarul de proceduri elaborate; Numarul de site-uri web cu structura minima functionale.	site web al unitatii de invatamant	Nealocarea resurselor necesare	Unitatea de Strategii si Politici Publice din cadrul MEC; Conducerea inspectoratului scolar judetean; Conducerea C.S.E.I. SF VASILE	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Obiectiv specific 1.3.	Consolidarea integritatii personalului din sectorul educational prin promovarea standardelor etice profesionale si prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului si a rezultatelor obtinute						
Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen

Măsura 1.3.1	Aprobarea, implementarea si monitorizarea aplicarii Codului etic pentru invatamantul preuniversitar si a Codului de referinta al eticii si deontologiei universitare, precum si monitorizarea activitatii Consiliului National de Etica pentru Invatamantul Preuniversitar si a Consiliului de etica si management universitar.	1. gradul de cunastere de catre angajati a normelor si prevederilor codului; 2. numarul de informari periodice asupra aspectelor de incalcare a prevederilor codului; 3. regulamente interne; 4. numarul de diseminari de bune practici.	1. formarea membrilor comisiilor judetene de etica; 2. diseminarea prevederilor Codului de etica in cadrul consiliilor profesorale; 3. includerea in planul de management al institutiei necesitatea diseminarii prevederilor Codului de etica;	resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a formatorilor/d iseminare	1.Comisia Nationala pentru Prevenirea Actelor de Coruptie in Educatie (grupul restrans); 2.Directiile generale din cadrul MEC; 3.Conducerea inspectoratelor scolare judetene; 4. Conducerea C.S.E.I. SF VASILE 5. Comisiile judetene de etica.	1. bugetul MEC, in limita fondurilor existente; 2. finantare fonduri structurale.	Măsură cu caracter permanent
-----------------	---	---	---	---	--	--	------------------------------

			4.diseminarea prevederilor Codului de etica prin intermediul programelor de formare continua a personalului didactic; 5.introducerea unor teme vizand deontologia profesionala in activitatea de mentorat si in cursuri de formare continua.				
--	--	--	---	--	--	--	--

Măsura 1.3.2	Aprobarea si implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educatie care lucreaza in proiecte cu finantare externa.	1. numarul de chestionare privind gradul de cunoastere de catre angajati a prevederilor codului; 2. numarul de informari periodice asupra aspectelor de incalcare a prevederilor codului; 3. numarul de informari periodice asupra prevederilor codului de etica; 4. numarul de diseminari de bune practici.	1. diseminarea prevederilor Codului de conduita pentru evitarea situatiilor de incompatibilitate si conflict de interese de catre personalul implicat in gestionarea programelor finantate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare in cadrul consiliilor profesorale; 2. includerea in planul de management al institutiei a necesitatii diseminarii prevederilor Codului	resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a personalului implicat in gestionarea programelor finantate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare	1.Comisia Nationala pentru Prevenirea Actelor de Coruptie in Educatie; 2.Directiile/directiile generale din cadrul MEC implicate in gestionarea programelor finantate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare; 3. Conducerea inspectoratului judetean, implicată in gestionarea programelor finantate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare; 4. conducerea de	1. finantare MEC, in limita bugetului aprobat; 2. finantare fonduri structurale.	Măsură cu caracter permanent
-----------------	--	---	---	---	--	---	------------------------------

			de etica; 3. diseminarea prevederilor codului de etica prin intermediul programelor de formare continua a personalului didactic.		invatamant implicată in gestionarea programelor finantate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare.		
Măsura 1.3.3	Desfasurarea de actiuni de promovare a prevederilor Codului de etica pentru invatamantul preuniversitar si ale Codului de referinta al eticii si deontologiei universitare destinate personalului vizat din cadrul invatamantului preuniversitar si universitar	1. numarul de actiuni de promovare, de prezentare si dezbatare a codurilor; 2. rapoartele de activitate publicate anual; 3. numarul de sisteme interne de management si asigurare a calitatii implementate la nivelul unitatilor si institutiilor de invatamant;	1.rapoarte de activitate publicate anual; 2.raport de evaluare a institutiei.	nealocarea resurselor necesare	1. MEC, Consiliul National de Etica din Invatamantul Preuniversitar, 2.Conducerea ISJ DOLJ; 3.Conducerea C.S.E.I. SF VASILE.	in limita bugetului prevazut	anual

Măsura 1.3.4	Consolidarea unor sisteme interne de management si asigurare a calitatii la nivelul unitatilor scolare si universitatilor care sa asigure transparenta si responsabilitatea institutionala cu privire la aspectele legate de etica profesionala si de performantele profesionale	1.numarul de proceduri; 2.rapoartele de activitate publicate anual; 3.numarul de sisteme interne de management si asigurare a calitatii implementate la nivelul unității de învățământ;	1.rapoarte de activitate publicate anual; 2.raport de evaluare a institutiei.	nealocarea resurselor necesare	1. MEC, Consiliul National de Etica din Invatamantul Preuniversitar, Consiliul de etica si management universitar; 2.Conducerea ISJ DOLJ; 3.conducerea C.S.E.I. SF VASILE	în limita bugetului prevăzut.	anual
-----------------	--	---	--	--------------------------------	---	-------------------------------	-------

Obiectiv specific 1.4	Cresterea eficientei mecanismelor de prevenire a coruptiei in materia achizitiilor publice si a utilizarii fondurilor publice in general, la nivelul sectorului educational						
Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsura 1.4.1	Prevenirea conflictelor de interese in gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educational prin elaborarea si implementarea unor proceduri specifice	1.Numarul de proceduri specifice elaborate; 2.Rapoartele de activitate publicate anual.	1.rapoarte de activitate publicate anual; 2.raport de evaluare a institutiei.	elaborarea si/sau implementarea superficiala de proceduri specifice	1.MEC; 2.Conducerea ISJ DOLJ; 3.Conducerea C.S.E.I. SF VASILE	în limita bugetului prevăzut	anual

Măsura 1.4.2	Elaborarea si diseminarea de materiale cu caracter de indrumare privind achizițiile publice si diseminarea acestora la nivelul personalului cu functii de conducere din cadrul unitatilor de invatamant si al altor instituti din sectorul educational	numarul de materiale cu caracter de indrumare privind achizițiile publice elaborate si diseminate;	1.rapoarte de activitate publicate anual; 2.raport de evaluare a institutiei.	1.nealocarea resurselor necesare privind actiunile de diseminare si dezbateri a materialelor cu caracter de indrumare privind achizițiile publice; 2.elaborarea si/sau implementarea superficiala de proceduri specifice.	1.MEC; 2.Conducerea ISJ DOLJ; 3.Conducerea C.S.E.I. SF VASILE	in limita bugetului prevazut	anual
Măsura 1.4.3	Asigurarea implicarii tuturor factorilor cointeresai in procesul de	numarul de consultari	1. rapoarte de activitate publicate anual.	nealocarea resurselor necesare	1. MEC; 2. conducerea ISJ DOLJ;	in limita bugetului prevazut	anual

	elaborare a planului de achizitii al unitatii de invatamant			privind actiunile de consultare	3. Conducerea C.S.E.I. SF VASILE		
Măsura 1.4.5	Asigurarea transparentei resurselor bugetare si extrabugetare prin publicarea anuala a informatiilor la avizierul scolii/pe site- ul web al unitatii de invatamant	numarul de rapoarte publicate	rapoarte publicate anual	nealocarea resurselor umane necesare	1.MEC; 2.conducerea ISJ DOLJ; 3.Conducerea C.S.E.I. SF VASILE	in limita bugetului prevazut	anual

OBIECTIV GENERAL 2 - CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCATIE ANTICORUPȚIE

Obiectiv specific 2.2 Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației							
Măsură	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsură 2.2.1	Introducerea tematicii anticorupție în cadrul activităților extracurriculare și al programelor școlare (promovarea unei discipline opționale în cadrul CDS - curriculum la decizia școlii - din arile curriculare Om și societate și Consiliere și orientare)	1. numărul de proiecte/programe; 2. numărul de elevi beneficiari ai noii tematici; 3. evoluția percepției privind corupția.	1. planul de învățământ; 2. programa școlară.	reducerea numărului de ore de școală/săptămână	1. Conducerea MEC; 2. Conducerea ISJ DOLJ; 3. Conducerea C.S.E.I. SF VASILE 4. Comisiile județene de etică	în limita bugetului aprobat; programe financiare externe	permanent
Măsură 2.2.2.	Stimularea organizării periodice și sistematice, la nivelul învățământului preuniversitar, a unor programe extracurriculare	1. numărul de proiecte/programe; 2. numărul de elevi beneficiari;	1. acorduri de parteneriat/protocol/colaborare; 2. planul de învățământ; 3. programa școlară.	reducerea numărului de ore de școală/săptămână	1. Conducerea MEC; 2. Conducerea ISJ DOLJ; 3. Conducerea	în limita bugetului aprobat; finanțare externă	permanent

	extrascolare destinate cresterii nivelului educatiei anticoruptie a tinerii generatii, prin parteneriate cu institutiile avand competente in domeniul prevenirii si combaterii coruptiei	coruptia.			C.S.E.I. SF VASILE		
Măsura 2.2.3.	Monitorizarea video si audio a concursurilor si examenelor nationale organizate in sistemul educational	1. Numarul de camere video montate; 2. Numarul de sisteme audio montate; 3. Numarul de incalcarii ale prevederilor metodologiei de organizare si desfasurare a examenelor nationale surprinse pe camerele video sau de sistemele audio; 4. Evolutia perceptiei privind coruptia.	1. inregistrările video/audio; 2. rapoartele de monitorizare a concursurilor si examenelor nationale.	nealocarea resurselor necesare	1. Conducerea MEC; 2. Conducerea ISJ DOLJ; 3. Conducerea C.S.E.I. SF VASILE	1. in limita bugetului aprobat; 2. programe cu finantare externa.	permanent
Măsura 2.2.4	Derularea de programe si campanii de informare si responsabilizare a elevilor si studentilor cu privire la riscurile si consecintele negative ale coruptiei	1. numarul de campanii derulate; 2. numarul de programe implementate.	rapoarte privind derularea campaniilor	nealocarea resurselor necesare	1. Conducerea MEC; 2. Conducerea ISJ DOLJ; Conducerea C.S.E.I. SF VASILE	1. in limita bugetului aprobat; 2. programe cu finantare externa.	permanent

Măsura 2.2.5	Elaborarea unui Cod etic al elevilor, raportat la Codul etic pentru	1. numarul de informari periodice asupra aspectelor	rapoarte referitoare la diseminarea prevederilor Codului	resurse financiare insuficiente.	1.Comisia Nationala pentru Prevenirea Actelor de Coruptie in	1. bugetul MEC, in limita	
--------------	---	---	--	----------------------------------	--	---------------------------	--

	invatamantul preuniversitar	de incalcare a prevederilor codului; 2. numarul de diseminari de bune practici.	de etica la nivelul unitatilor de invatamant		Educatie (grupul restants); 2.Directiile generale MEC; 3.Conducerea ISJ DOLJ; 4.Conducerea C.S.E.I. SF VASILE 5.Comisiile judetene de etica.	fondurilor existente; 2. finantare fonduri structurale.	
Obiectiv specific 2.3	Cresterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de coruptie si a gradului de implicare a factorilor cointeresati si societatii civile in demersurile de prevenire si combatere a coruptiei						
Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen

Măsura 2.3.1	Organizarea la nivel national si local a dezbaterilor publice anticoruptie, cu participarea factorilor cointeressati de la nivelul sectorului educational	1. numarul de dezbateri/evenimente organizate; 2. numarul de participantii; 3. numarul de propuneri pentru imbunatatirea activitatii; 4. materialele promotionale utilizate.	1. raportari anuale; 2. Monitorizarea evenimentelor si promovarea exemplelor de buna practica de catre ISJ DOLJ.	nivel scazut de participare si implicare a reprezentantilor institutiilor publice la dezbaterile organizate.	1. Conducerea MEC; 2. Grupul de lucru pentru prevenirea actelor de coruptie in educatie; 3. Conducerea ISJ DOLJ; 4. Conducerea C.S.E.I. SF VASILE	1. veniturile proprii, in limita bugetului. 2. finantare din fonduri structurale.	
Măsura 2.3.2.	Desfasurarea de campanii nationale si locale pentru promovarea unui comportament de recunoastere si respingere a coruptiei, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate de scoala -	1. numarul de parteneriate; 2. numarul de actiuni cu caracter informativ; 3. numarul de factori implicati.	1. incheierea unor acorduri-cadru (parteneriate, aprobate prin ordine comune intre ministere) care sa prevada actiuni comune si termene de realizare concrete pentru toate	nivelul scazut de participare si implicare a reprezentantilor celor 3 segmente vizat e: scoala - comunitate - familie	1. Conducerea MEC; 2. Grupul de lucru pentru prevenirea actelor de coruptie in educatie; 3. conducerea ISJ DOLJ; 4. Conducerea C.S.E.I. SF VASILE	1. finantare MEC; 2. finantare fonduri structurale.	permanent

	comunitate - familie		institutiile implicate avand ca scop prezentarea activitatilor de prevenire si combatere a coruptiei, inclusiv de prezentare a formelor de coruptie; 2. organizarea de campanii de constientizare prin dezbateri (prezenta personalului din MAI, MJ, MFP in fata cadrelor didactice si elevilor), conferinte, prezentarea filmuletelor avand la baza scenarii bazate pe cazuri instrumentate, evidentierea de bune practici in domeniu, schimburi de experienta, prezentarea conceptului de conflict de interese; 3. rapoarte de feedback; 4. publicarea in revistele scolilor a unor sondaje de opinie referitoare la partenerii sociali; 5. postarea				
--	----------------------	--	---	--	--	--	--

			initiativelor, apelurilor pentru proiecte comune, serbarea scolii, „Ziua Porților Deschise”, organizarea de targuri, de oferte educationale.				
OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MECANISMELOR DE CONTROL ADMINISTRATIV SI A COOPERARII INTERINSTITUTIONALE IN DOMENIUL PREVENIRII SI COMBATERII CORUPȚIEI IN EDUCATIE							
Obiectiv specific 3.2.	Cresterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție si a gradului de implicare a factorilor cointeressati si societatii civile in demersurile de prevenire si combatere a corupției						
Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen

Măsura 3.2.1	Incheierea de protocoale de colaborare si comunicare intre MEC si institutii furnizoare de date din teritoriu (ISJ, consilii locale, unitati de invatamant), in vederea operationalizarii bazei de date cu proceduri si instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educatiei, susceptibili de a genera fapte de coruptie in randul personalului din structura MEC si structurile subordonate (inspectorate), precum si din scoli si consiliile locale - reprezentanti in consiliul de administratie al scolii	1. numarul de protocoale de colaborare si comunicare incheiate; 2. numarul de ghiduri realizate; 3. intalniri de lucru organizate (focusgrupuri, ateliere de lucru, seminare, dezbateri);	numar de protocoale de colaborare si comunicare incheiate	expertiza insuficienta	1. Conducerea MEC; 2. Conducerea ISJ DOLJ; Conducerea C.S.E.I. SF VASILE	in limita bugetului aprobat	permanent
-----------------	---	---	--	---------------------------	--	-----------------------------------	-----------

Măsura 3.2.2	Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control	1. numărul de protocoale de colaborare și comunicare încheiate; 2. numărul de cazuri semnate organelor judiciare; 3. întâlniri de lucru organizate (focus grupuri, ateliere de lucru, dezbateri).	număr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate	expertiza insuficientă	1. Conducerea MEC; 2. Conducerea ISJ DOLJ; 3. Conducerea C.S.E.I. SF VASILE	în limita bugetului aprobat	permanent
-----------------	---	---	---	------------------------	---	-----------------------------	-----------

OBIECTIV GENERAL 4 - APROBAREA, IMPLEMENTAREA ȘI ACTUALIZAREA PLANULUI SECTORIAL AFERENT SECTORULUI EDUCATIONAL, PRECUM ȘI DEZVOLTAREA SISTEMULUI DE MONITORIZARE A IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI ȘI PLANULUI AFERENT

Obiectiv specific 4.1.	Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive						
Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsura 4.1.1	Informarea personalului MEC, a personalului din sectorul educațional și a reprezentanților administrației publice cu roluri în educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial	elaborarea planului sectorial	planul sectorial	insuficiența activităților de promovare a planului sectorial	1. Conducerea MEC; 2. Conducerea ISJ DOLJ; Conducerea C.S.E.I. SF VASILE	în limita bugetului aprobat	semestrial

ÎNTOCMIT,

ȘTEFĂNESCU CAMELIA

